

Dipl.-Psych. Jens-Peter Dunst

Jahrgang 1953, verheiratet, 2 Kinder

Studium der Psychologie, Soziologie und Pädagogik

Diplom-Psychologe 1981, Universität Hamburg, Schwerpunkte: systemische Familientherapie, Gesprächs- und Verhaltenstherapie

Licence in angewandter Linguistik 1988, Universität Nancy, Frankreich, Schwerpunkt Pädagogik

Fortbildungen: accelerated learning, gewaltfreie Kommunikation, systemische Aufstellungsarbeit, U-Theorie



Professioneller Werdegang

1976 - 1982	Mitarbeit als Moderator und Trainer Metaplan, Gesellschaft für Unternehmensberatung, Quickborn bei Hamburg
1982 - 1983	Selbständiger Berater für Werbung und Organisation München und Frankreich
1984 - 1987	Lehrbeauftragter für Deutsch als Fremdsprache Grande Ecole/Universität Nancy, Frankreich
1988 - 1996	Leiter von drei Sprach- und Exportausbildungszentren Aus- und Weiterbildungszentrum der IHK Haute Marne, Frankreich
1996 - 1997	Projektleiter und Berater Metaplan Projekt-Forum, Quickborn
Seit 1998	Inhaber Management Coaching Services Deutschland
Seit 2000	Kooperationen mit Schwerpunkten Beratung und Training Robe-Consulting, Inplace Development, Frahm-Institut

Organisations- und Personalentwicklung

Beratung, Training und Coaching in Deutsch, Französisch und Englisch

- Beratung und Begleitung von Umstrukturierungsprozessen in Unternehmen und Organisationen
- Moderation von Großveranstaltungen (open space, world café, real time strategic change) und Bürgerkonferenzen
- Führungskräfteentwicklungsreihen: Werte und Haltungen, Aufgaben, Motivation, Führungsstile (Dirigieren, Trainieren, Coaching, Delegation), Potentialeinschätzung, Zielvereinbarungen, Gesprächsführung, Gruppendynamik, Deeskalation, Zeit- und Selbstmanagement, Stressbewältigung, Krisenkompetenz, Teambildung, Reflektion und Feedback, kollegiale Beratung, Führung nach oben, Besprechungen, Gesundheit, Veränderungsprozesse, Wertschätzung in der Krisenbewältigung
- Weitere Seminarthemen: Moderations- und Präsentationstechniken, Konflikte erkennen und souverän lösen, Besprechungen erfolgreich leiten, Resilienz stärken, Changemanagement-Prozesse steuern, Teams erfolgreich entwickeln, berufliche Positionierung und Weiterentwicklung, Bewerbungstraining, resonanzbasiertes Krisenmanagement
- Teamentwicklung: Blockierte Situationen arbeitsfähig halten, Mediation, Führungs-Feedback
- Outplacement-Beratung für Fach- und Führungskräfte (Reflexion der gegenwärtigen Situation, Öffnung für Neues, Kompetenzentwicklung, Zukunftswerkstatt, Research-Aktivitäten, Bewerbungsdesign und Präsentation)

Auszug Referenzen

Agentur für Arbeit • Airbus • AOL • BaköV • BASF • Bosch • Bundesamt für Strahlenschutz • Burda Verlag • Evangelische Kirche Bayern • Fachhochschule Kiel • Gruner&Jahr • GSI-Helmholtzzentrum für Schwerionenforschung • Hansecontrol • jetaviation • Lufthansa • Microsoft Deutschland • Main-Taunus-Kreis • MTU • NDR • N-ERGIE • NEFkom • Pixelpark • SAP • Siemens • Staatskanzlei Kiel • Stadt Hamburg • Stadt Schwabach • Time/System • Universität Lübeck • VAG